DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP EN ENTREPRISE

OBJECTIFS

- Connaître les différents types de handicap
- Avoir des notions sur la règlementation handicap
- Connaitre les missions et outils du référent handicap
- Connaître les méthodes d'accueil du personnel en fonction des types de handicap
- Savoir identifier et gérer les partenaires du handicap

PLAN DE FORMATION

Introduction
- Objectifs de la formation
- Enjeux de l'inclusion du handicap dans le milieu du travail

Comprendre le handicap
- Définition du handicap
- Les grandes familles de handicap

Le cadre légal et réglementaire
- Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances
- Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)
- Rôle de l'AGEFIPH, FIPHFP, Cap Emploi
- Déclarations et obligations de l'employeur

Le rôle et les missions du référent handicap
- Définition du poste et positionnement dans l'organisation
- Missions clés
- Compétences attendues

Les outils du référent handicap
- La politique ou la charte handicap
- La cartographie des handicaps
- La veille handicap
- Le plan d'actions handicap
- Les outils d'animation

Les acteurs et partenaires du handicap
- En interne
- En externe

Agir pour une politique handicap efficace

Conclusion

4 HEURES

250 € HT / STAGIAIRE
300 € ttc / stagiaire
-10% si > 10 stagiaires
-15% si > 20 stagiaires

FRANCE RH, SARL capital 20 000 €
5 rue Felix Le Dantec – 29000 QUIMPER
Siret 912 611 092 000 12– Code APE 7022Z
Organisme de formation enregistré sous le NDA 53291009829