



DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP EN ORGANISME DE FORMATION

OBJECTIFS



- Connaître les différents types de handicap
- Avoir des notions sur la réglementation handicap
- Connaître les missions et outils du référent handicap
- Connaître les méthodes d'accueil des stagiaires en fonction des types de handicap
- Savoir identifier et gérer les partenaires du handicap



PLAN DE FORMATION

Introduction

- Objectifs de la formation
- Enjeux de l'inclusion du handicap dans la formation

Comprendre le handicap

- Définition du handicap
- Les grandes familles de handicap

Le cadre légal et réglementaire

- Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances
- Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)
- Rôle de l'AGEFIPH, FIPHFP, Cap Emploi
- Déclarations et obligations de l'employeur

Le rôle et les missions du référent handicap

- Définition du poste et positionnement dans l'organisation
- Missions clés
- Compétences attendues

Les outils du référent handicap

- La politique ou la charte handicap
- La cartographie des handicaps
- La veille handicap
- Le plan d'actions handicap
- Les outils d'animation

Les acteurs et partenaires du handicap

- En interne
- En externe

Agir pour une politique handicap efficace

Conclusion



4 HEURES



250 € HT / STAGIAIRE
300 € ttc / stagiaire
-10% si > 10 stagiaires
-15% si > 20 stagiaires

FRANCE RH, SARL capital 20 000 €

5 rue Felix Le Dantec – 29000 QUIMPER

Siret 912 611 092 000 12– Code APE 7022Z

Organisme de formation enregistré sous le NDA 53291009829